



✓

# भारत का राजपत्र

## The Gazette of India

असाधारण  
EXTRAORDINARY

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (I)  
PART II—Section 3—Sub-section (I)

प्राधिकार से प्रकाशित  
PUBLISHED BY AUTHORITY

मं. 69]

नई विल्ली, बुधवार, फरवरी 20, 1991/फाल्गुन 1, 1912

No. 69] NEW DELHI, WEDNESDAY, FEBRUARY 20, 1991/PHALGUNA 1, 1912

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या वी जास्ती है जिससे कि यह अलग संकलन के लिए में  
रखा जा सके

Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a  
separate compilation

जल-भूतल परीक्षण मंत्रालय

(पत्र विभाग)

नई विल्ली, फरवरी 20, 1991

मा.का.नि. 83(ग).—केन्द्र सरकार, महापालन न्याय अधिनियम, 1963 (1963 का 38) की धारा 132 की उपधारा (1) के माथ पर्ति धारा 124 की उपधारा (1) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, विशाखापत्तनम पश्चिम न्यायी मंडल द्वारा बनाए गए और इस अधिसूचना के साथ मंलग्न प्रनुसूची में कंडला पोर्ट ट्रस्ट (विभाग प्रमुखों की भर्ती) विनियम 1991 का अन्वेषण करती है।

2 उक्त विनियम, इस अधिसूचना के सरकारी राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होगे।

[फा.म. पी आर-12012/14/90-जी. है I]  
प्रमोक जोधी, मंप्रमाण सचिव

प्रतिलिपि विनियम का प्रारूप

कंडला पोर्ट ट्रस्ट (विभाग प्रमुखों की भर्ती) विनियम 1991

कंडला पोर्ट का न्यायी मंडल, महापालन न्याय अधिनियम 1963 (1963 का 38) की धारा 124 के माथ पर्ति धारा 28 द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए एवं द्वारा निम्नलिखित विनियम बनाता है। अर्थात्:—

- संक्षिप्त नाम तथा प्रारम्भ:— (1) ये विनियम कंडला पोर्ट ट्रस्ट (विभाग प्रमुखों की भर्ती) विनियम 1990 कहे जायेंगे।  
(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख से प्रवृत्त होंगे।

2. लागू होना:— तो अधिनियम की धारा 24 की उप धारा (1) के बंड (क) द्वारा रक्षित सभी पर्वों को लागू होगे।

3. परिभाषा :— इन विनियमों में, जब भक्ति कि संरक्षण से अप्पथा अवैधिक न हो :—

- (क) "अधिनियम" से महापतन न्याय अधिनियम 1963 (1963 का 38) अभिप्रेत है।
- (ख) "नियुक्ति प्राधिकारी" से ऐसा प्राधिकारी अभिप्रेत है जो अधिनियम के अधीन उम पद पर नियुक्ति करने हेतु मानक है,
- (ग) "बोर्ड", "अध्यक्ष", "उपाध्यक्ष" तथा "किसाग प्रमुख" से सभी अभिप्रेत हैं जो उन्हें इस अधिनियम के अधीन ऋमण्ड़ समनदेशित किया गया है।
- (घ) "सीधी भर्ती से नियोजित व्यक्ति" से एक ऐसा व्यक्ति अभिप्रेत है जिसके द्वारा सीधी भर्ती हेतु आवेदन करने पर परीक्षा अप्पथा साक्षात्कार अप्पथा दोनों के आधार पर किसाग प्रमुख के पद पर भर्ती की गई हो और उसमें ऐसा व्यक्ति भी नियुक्ति है जो पहले से ही बोर्ड की सेवा में है और जिसे सीधी भर्ती हेतु आवेदन करने पर ऐसी परीक्षा अप्पथा दोनों में सम्मिलित होने की अनुमति दी गई हो और उसे जून लिया गया हो।
- (ङ) "अनुसूची" से छन विनियमों से संलग्न अनुसूची अभिप्रेत है।
- (च) "अनुसूचित जाति" तथा "अनुसूचित जनजाति" का वही अप्पथा होगा जैसा कि भारतीय संविधान की धारा 366 के बंड (24) तथा (25) में उनके लिए निर्धारित किया गया है।
- (छ) "चयन पद" से एक ऐसा पद अभिप्रेत है जिस पर गृणाभूषण के आधार पर नियुक्ति की जानी है।
- (ज) "चयन समिति" से ऐसी समिति अभिप्रेत है जिसे विभाग प्रमुख के पद पर उम्मीदवार के स्थानांतरण/प्रतिनियुक्ति, प्रोफेशनल अप्पथा भीधी भर्ती के लिए संस्थापित करने के प्रयोगनार्थ विनियम 11 के अधीन गठित किया गया हो।
- (झ) "मदुण पद" से एक ऐसा पद अभिप्रेत है जिसके कार्य और उन्नरदायिन्वां का नियुक्ति/प्रवेश वैनियम की विविधों उम पद के मद्दत हैं जिस पर स्थान किया जाना है।
- (ट) "परिवीक्षाधीन कर्मचारी" से ऐसा पदधारी अभिप्रेत है जिसे इन विनियमों के अधीन परिवीक्षा में उम पद पर नियुक्त किया गया हो तथा पिपिलियों जिसके मामले में सक्षम प्राधिकारी द्वारा परिवीक्षा अवधि सफलता पूर्वक पूरी कर लेने से संबंधित आदेश अभी तक न जारी किए गए हों।

4. नियुक्ति :—विभाग प्रमुखों के उन पदों पर, जिन पर ये विनियम लागू होते हैं सभी नियुक्तियाँ इन विनियमों के प्राक्षानों के अनुसार की जाएंगी। मैं नियुक्तियों या तो कर्मचारी की प्रोफेशन, स्थानांतरण/अप्पथा प्रतिनियुक्ति द्वारा अप्पथा सीधी भर्ती द्वारा की जा सकती है।

5. भर्ती की पद्धति :—विभिन्न पदों पर नियुक्ति से संबंधित भर्ती की पद्धति, आयु, शिक्षा एवं प्रशिक्षण संबंधी अनुसूची, अनुवायी और/अप्पथा वांछायी स्थूलतम् अनुभव संबंधी अपेक्षाएँ, पर्वों का चयन, पर्वों के स्थूल में वर्गीकरण तथा अप्पथा जाति वे होंगी जो अनुसूची में दर्शाई गई हैं :—

परन्तु निर्धारित उच्चतर आयुसीमा में निम्नतम् छठ दी जा सकती है :—

- (i) जहाँ स्थूलतम् अनुभव 10 वर्ष या उससे अधिक निर्धारित है वहाँ 5 वर्ष और जहाँ स्थूलतम् अनुभव 5 से 9 वर्ष निर्धारित है वहाँ केन्द्र सरकार द्वारा 3 वर्ष तक की छठ दी जा सकती।
- (ii) जहाँ तक अनुसूचित जाति अप्पथा अनुसूचित जनजाति के उम्मीदवार का संबंध है केन्द्र सरकार के ऐसे आदेशों के अनुसार छठ दी जा सकती जो तद्दीन मेवार्षीय अप्पथा पदों पर नियुक्ति हेतु अनुसूचित जाति अप्पथा अनुसूचित जनजाति के पश्च में समय-समय पर जारी किए गए हैं।

परन्तु आगे यह भी कि भागर कोई उम्मीदवार अन्य प्रकार से योग्य सदा सुप्रहित पाया जाता है तो निर्धारित गोपनीय तथा प्रत्य अनुसूची, ठोस तथा पर्याप्त कारणों से केन्द्र सरकार द्वारा शिखित की जा सकती है।

6. परिवीक्षा—(1) अनुसूची के कालम 2 में विनियोजित विभाग प्रमुख के पद पर चाहे सीधी भर्ती से अप्पथा प्रोफेशनल अप्पथा स्थानांतरण/प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्त किया जाने वाला प्रत्येक व्यक्ति विनियम-8 के उप विनियम (2) तथा उप विनियम (3) के प्राक्षानों के अधीन रहने लगे वे वे कर्त्तव्य की अवधि तक परिवीक्षा पर रहेगा। (2) अगर नियुक्ति प्राधिकारी उक्ति ममसे ऐसा परिवीक्षाकाल विनियोजित अवधि के लिए बढ़ा सकता है स्थापित वहाँ गई बुल अवधि परिवीक्षा हेतु निर्धारित प्रारंभिक अवधि से अधिक नहीं होगी मित्राय इसके कि कर्मचारी के विकल्प किसी भी प्रकार भी विभागीय अप्पथा कानूनी कारंदाहियों के अविन रहने के कारण कुल अवधि का बढ़ाया जाना अनिवायी न हो गया हो।

7. स्थायीकरण—(1) विभाग प्रमुख के पद पर परिवीक्षाधीन नियुक्त किए गए व्यक्ति द्वारा नियुक्ति प्राधिकारी का समाधान हो जाने तक अपनी अविक्षा पूरी कर लेने पर नियुक्ति प्राधिकारी तक्संबंधी अपना अनुमोदन प्रदान करेगा। माय ही अप्पथा उस पद पर स्थायी किए जाने का अधिकारी भी होगा मित्राय कि उसके द्वारा बोर्ड के अधीन पूर्णतम् संभाले गए निम्नतर पद पर उसे स्थायी न कर दिया गया हो।

(2) जब तक कोई परिवीक्षाधीन विभाग प्रमुख स्थायी नहीं किया जाना/इस विनियम के अधीन नियुक्ति प्राधिकारी का समाधान हो जाने तक जिसका परिवीक्षाकाल पूर्ण किया जाना घोषित नहीं किया जाना अप्पथा उसे विनियम 8 के अधीन सेवामुक्त अप्पथा पदावत नहीं किया जाता तब तक उसे परिवीक्षाधीन कर्मचारी की हैमियत मिलती रहेगी।

## 8. परिवीक्षाधीन विभाग प्रमुख का सेवा मुत्त अथवा पदावनत होना—

(1) विभाग प्रमुख के पद पर परिवीक्षाधीन नियन्त्रित किया गया। ऐसा व्यक्ति जिसका प्रभु किसी भी पद पर कोई ग्रहणाधिकार नहीं है तो उसे परिवीक्षाधीन काल के द्वारा उसके नियन्त्रित अथवा आचरण के आधार पर किसी भी समय सेवा से हटाया जा सकता है। उसे ऐसा में आगे रखे जाने हेतु अपेक्षा समझा जा सकता है।

(2) परिवीक्षाधीन कोई विभाग प्रमुख जो किसी पद पर ग्रहणाधिकार रखता है उसे उप विनियम (1) में विनिविट परिस्थितियों में किसी भी समय पदावनत किया जा सकता है।

(3) परिवीक्षाधीन विभाग प्रमुख जो किसी पद पर ग्रहणाधिकार रखता है उसे उप विनियम (1) में निर्धारित परिवीक्षाधीन की समाप्ति पर नियुक्ति प्राधिकारी के समाधान हो जाने तक परिवीक्षा पूर्ण नहीं की है उसे उप विनियम (1) अथवा उप विनियम (2) के अनुसार सेवामुक्त अथवा पदावनत, जैसी भी स्थिति हो, किया जाएगा।

## 9. मीडी भर्ती हेतु आवेदन—उम्मीदवार को ऐसी तारीख से पूर्व, ऐसी रीति में और ऐसे प्रलेप पर जिसे अध्यक्ष महोदय समय-समय पर निर्धारित करे, मीडी भर्ती द्वारा नियुक्ति हेतु आवेदन करना होगा। साथ ही, जैसा अध्यक्ष महोदय आवश्यक समझे उसे अपनी आद् य अहताएँ अथवा अनुमति संबंधी वैसे साध्य प्रस्तुत करने होंगे।

## 10. सीधी भर्ती हेतु पात्रता अथवा अर्हताएँ—

(1) विभाग प्रमुख के पद पर सीधी भर्ती हेतु पात्रता पाने के लिए उम्मीदवार ऐसा हो जो—

(क) भारतीय नागरिक, अथवा

(ख) नेपाल का नागरिक, अथवा

(ग) भूटान का नागरिक हो, अथवा

(अ) कोई तिब्बती अथवा भरणार्थी जो भारत में स्थायी रूप बसने के उद्देश्य से 1 जनवरी, 1962 से पूर्व भारत प्राया हो, अथवा

(इ) भारतीय मूल का ऐसा व्यक्ति जिसने स्थायी रूप से भारत में बसने के उद्देश्य से पाकिस्तान, बर्मा, श्रीलंका अथवा कंच्चा, युगांडा अथवा संशुष्ठा गणराज्य टांजानिया (पहले जिनका नाम टांगानिका स्था जंजी भारा था) के पूर्व अफ्रीकी देशों से बैसांतरण किया हो।

परन्तु भगव कोई उम्मीदवार प्रवर्तन (क) से संबंधित है तो उसे अपनी राष्ट्रीयता से सञ्चित वै साध्य प्रत्युत करने होंगे जो समय-समय पर अधिक्ष द्वारा अपेक्षित किए गए हों।

परन्तु आगे और भी कि प्रवर्तन (ख), (ग), (इ) तथा (अ) से संबंधित उम्मीदवार को वैता व्यक्ति होना चाहिए जिसके पक्ष में भारत सरकार द्वारा योग्यता प्रमाणपत्र जारी किया गया हो।

## (2) यह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होने हें किसी अन्य व्यक्ति से विवाह किया है,

किसी भी ग्रेड अथवा पद, जिन पर ये विनियम लागू होते हैं, पर नियुक्ति के पात्र नहीं हैं;

परन्तु यदि नियुक्ति प्राधिकारी का यह समाधान हो जाना है कि ऐसे व्यक्ति द्वारा विवाह के अन्य पक्षकार पर लागू होने वाले निजी कानून के अन्तर्गत ऐसे विवाह की अनुमति है और यदि ऐसा करने के अन्य आधार हैं तो वह इस उप विनियम के प्रवर्तन से किसी व्यक्ति को छोट दे सकता है।

(3) उम्मीदवार द्वारा नियुक्ति प्राधिकारी का यह समाधान किया जाना चाहिए कि उसका चरित्र स्था पूर्ववृत्त ऐसे हैं जो उसे संबंधित ग्रेड अथवा पद हेतु योग्य बताते हैं। ऐसा कोई भी उम्मीदवार नियुक्ति का पात्र नहीं होगा जिसे न्यायालय द्वारा नैतिक अधिमता के किसी अपराध में शामिल माना गया हो अथवा जो दिवालिया न्यायनिर्णीत किया गया हो।

(4) अगर कभी ऐसा कोई प्रणत उत्पन्न होता है कि क्या किसी उम्मीदवार ने इस विनियम की सभी अथवा किसी भी अन्य आवश्यकताओं का समाधान किया है अथवा नहीं तो उसका नियंत्रण केवल सरकार द्वारा लिया जाएगा।

(5) केवल सरकार उप विनियम की किसी भी आवश्यकता का आवश्यक अधिस्थित कर सकते हैं जबकि किसी विशेष प्रकार के कार्य हेतु नियुक्ति की जानी है और इन विनियमों की अपेक्षाओं की पूर्ति करने योग्य उम्मीदवार प्राप्त करना अवश्यक नहीं होता।

(6) उम्मीदवार की शारीरिक योग्यता : उस उम्मीदवार का मानसिक तथा शारीरिक स्वास्थ्य अचल होना चाहिए और उस में ऐसो कोई भी शारीरिक खामियों भी नहीं होनी चाहिए जिसके कारण विभाग प्रमुख के रूप में उसके १८-२५ वर्ष-नियन्त्रण में कोई व्याध आए। ऐसे विशेष भी उम्मीदवार की नियुक्ति नहीं की जाएगी और नियुक्ति प्राधिकारी द्वारा विनियाद स्वास्थ्य परीक्षा में इन श्रोताओं की पूर्ति नहीं कर पाता परन्तु भगव वह उम्मीदवार पहले से ही बार्ड अथवा अन्य किसी केवल सरकार के संगठन में सेवाने हो तो उसे ऐसी स्वास्थ्य परीक्षा करना को आवश्यकता नहीं है।

11. चयन समिति—(1) एक अध्यम समिति रखी जाएगी जो विभाग प्रमुख के पदों पर नियुक्त हेतु उम्मीदवारों का अध्यन करने से संबंधित मामले में नियुक्त प्राधिकारी को मलाहू तथा सहायता देंगी।

(2) यह अध्यन समिति निम्नलिखित व्यक्तियों से बनायी जाएगी, अर्थात्—

(i) भारत सरकार, जलभूतन परिवहन भवालय के अवर सचिव/संयुक्त सचिव अध्यक्ष

(ii) अध्यक्ष, कड़ला पोट ट्रस्ट—सदस्य

(iii) ऐसा कोई अन्य प्राधिकारी जिसे पर्याप्त अनुभव हो उसे केन्द्र सरकार द्वारा नामित किया जा सकता है—सदस्य

12. भर्ती की पढ़ति—(1) जब कभी ऐसा कोई विभाग प्रमुख का पद रिक्त होता है जिस पर ये विनियम लागू होते हैं और जिसे प्रोफ्रेशन/स्थानान्तरण/प्रतिनियुक्ति द्वारा भरा जाना है तो अध्यक्ष पद पर पदोन्नामनि/स्थानान्तरण/प्रतिनियुक्ति द्वारा मध्ये पत्र प्राधिकारी के नाम, आयु, प्रह्लादां, अनुभव तथा अन्य सुमंगल विवरण अपनी सिफारिश सहित नियुक्त प्राधिकारी की प्रेपित करेंगे और जब कभी अनुसूची में प्रतिनियुक्ति का भी प्रावधान हो और अगर अध्यक्ष आवश्यक समझे अध्यक्ष केन्द्र सरकार द्वारा नियंत्रण गण छों तो अन्य भड़ापत्रों/केन्द्र/राज्य सरकारों/सांवित्रिक उपक्रम एकांकी/स्वायत्तशासी सिकायां से भी पात्र उम्मीदवारों के आवेदन मंगाए जा सकते हैं।

(2) नियुक्त प्राधिकारी ऐसी सूचना की प्राप्ति पर चाहे तो—

(i) इस प्रकार प्रायोजित किए गए उम्मीदवारों में प्रोफ्रेशन/स्थानान्तरण/प्रतिनियुक्ति द्वारा जिसी को नियुक्त कर सकता है, अधेवा

(ii) वह उम्मीदवारों की उस अध्यन समिति को जिसका उल्लंघन विनियम 11 में लिया गया है, मामले गो संबोधा करने, नवा उचित सिफारिश देने के नियंत्रण सहित नियंत्रित करेगा और बाद में उस सिफारिश के आधार पर प्रोफ्रेशन/स्थानान्तरण/प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्त करेगा अध्यक्ष

(iii) नियंत्रण देना कि इन विनियमों में निर्धारित प्रकार में सीधी भर्ती द्वारा इस रिक्ति को भरा जाए।

(2) अध्यन समिति की गिफारिशों के आधार पर ही नियुक्ति प्राधिकारी द्वारा संबोधी भर्ती से सभी नियुक्तियों की जाएगी, परन्तु नियुक्ति प्राधिकारी को यह अधिकार होगा कि यह किसी विशेष मामले में उसके कारणों को लेखक बन करके ऐसो विफारिश अस्वीकार करे।

13. पदों का विज्ञापन—सीधी भर्ती द्वारा भरी जाने वालों रिक्तियों को विज्ञापित किया जाएगा और उस विज्ञापन को एक प्रति स्वानोय रोजगार कार्यालय को भेजी जाएगी।

14. अनुशासन का अवलंबन नियंत्रित माना जाएगा—विभाग प्रमुख के किसी भी पद पर ये विनियम लागू होते हैं, पर नियुक्ति हेतु किये गये आवेदन पर प्रत्यक्ष अध्यक्ष पर्याप्त अनुशासन का अवलंबन नियंत्रित किया जाएगा और अन्य व्यक्तियों द्वारा अवलंबन के लिए नियंत्रित अधिकत माना जाएगा।

15. नेत्रों का अधिक्रमण—किसी भी उम्मीदवार ने बारे में अगर यह पाया जाता है कि उन्हें जानवृत्तकरण ऐसे विवरण प्रस्तुत किए हैं जो गमन है अथवा चरित्र में संबंधित ऐसी मात्रायक सूचना छिपायी है, जिसके लागू हो जाने से वह सामाजिक खोल्ड को लेका में नियुक्ति पाने से वंचित हो जाता, तो वह नियंत्रित का पात्र होगा और अगर उस नियुक्ति मिल गई होती तो सेवासुक्ष्म कर दिया जाएगा।

16. सीधी भर्ती हेतु अतंमान कर्वेचरियों को पालना—अगर साधा भर्ती द्वारा भरे जाने वाले पदों को विज्ञापित किया जाता है तो पहले से ही सेवारान कर्मचारों भा आवेदन कर गकते हैं बताते कि उनके पास निर्धारित अद्वैता तथा अनुभव हों।

17. नियुक्ति आदेशों का नियरस्तीकरण—अगर किसी पद पर संबोधी नियुक्ति के लिए चुना गया कोई उम्मीदवार नियुक्ति आदेश में उल्लिखित तारंत्र के अन्दर और अगर उगम ऐसो किसी तारंत्र का उल्लेख न हो तो नियुक्ति आदेश के जर्नी होने की लारंत्र से 30 विनों के अन्दर अध्यक्ष नियुक्ति प्राधिकारी जैसी भी नियम करे उस बड़ाई गई अधिक के अन्दर कार्यभार सभालने में असफल हो जाता है तो नियुक्ति आदेश रद्द मान लिया जाएगा।

18. सामाजिकों में मम्मिलित होने के लिए यात्रा भर्ती यो अदायगी—किसी पद के अध्यन से संबंधित लिये जाने वाले सामाजिक और अध्यक्ष लिखित परीक्षा के लिए अवृत्त गए सभी उम्मीदवार नैतिक/विवास स्थल से साक्षात्कार/नियुक्ति परीक्षा स्थल तक रेल द्वारा जाने और बापस भाने के लिए प्रथम ब्रेंग वास्तविक अध्य, जो भा. कम हो, को प्रतिवृत्ति के रुक्तवार होंगे।

19. नियंत्रण अगर इन विनियमों के नियंत्रण अध्यक्ष ऐसे किसी मामले जिसको इसमें उपर उल्लिखित अध्यक्ष नियंत्रण के अध्यक्ष नहीं किया गया है, के संबंध में कोई प्रश्न उठता है तो उसका विवरण केन्द्र सरकार द्वारा किया जाएगा।

20. नियंत्रण अध्यक्ष अध्यावृत्ति—इन विनियमों के तस्मान ऐसे मम्मिलित विनियम प्रक्रियाएं, पर्वतिया और रोनिया और जो इन विनियमों के तस्मान प्रावधानों के अध्यक्ष अध्यक्ष अध्यक्ष की विनियम प्रक्रिया कोई आदेश अध्यक्ष की कार्रवाई को इन विनियमों के तस्मान प्रावधानों के अध्यक्ष अध्यक्ष अध्यक्ष की विनियम प्रक्रिया की विनियम प्रक्रिया माना जाएगा।

पद का नाम	विवरण	चयन या अनुचयन पद	साधा भर्ती वाले उम्मीदवारों के लिए आय. सीमा	साधा भर्ती वाले उम्मीदवारों से प्रयोक्तिल शैक्षणिक वारंग विद्या अन्य योग्यताएं	साधा भर्ती किए जाने परिवासा का अधिकारी वाले उम्मीदवारों के लिए विहित आय और शैक्षणिक अद्वेष्टाएं। प्रोफेसनल/स्थानान्तरण/प्रतिनियुक्ति की दशा में लागू होनी या नहीं
-----------	-------	------------------	---	--	---

1	2	3	4	5	6	7
मध्यिक	क्र. १०९०-१८९०	कथन पद	४५ वर्ष	आवश्यक :	आयु : नहीं	२ वर्ष
				(क) शैश्वलिक भृत्याणः	भृत्याएं-ही	
				किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से डिप्लो मेथिका समकक्ष		
				(ख) अनूभव		
				किसी महा पत्रन न्याय/ सरकारी अधिका अधृतं सरकारी विभाग/प्रबंधिक सेक्टर अधिका स्वायत्त निकाय में प्रबन्धकार का हैसियत से प्रशासनिक कार्यिक/सामान्य प्रबन्ध से संबंधित काम करने का		
				१० वर्ष का अनूभव।		
				वौठनीय :		
				कार्यिक प्रबन्ध/प्राद्योगिक संबंध में स्नातकोत्तर डिप्लो/ डिप्लोमा अधिका विधि में स्नातक डिप्लो :		

**भर्ती की पद्धति :** भर्ती साथे होगी अवधा प्रोफेशनलिस्टिकल एवं नामनिर्दिष्ट प्रक्रिया अनुसार होगी

प्रोभ्रति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की इमार में वे पद/श्रेणियाँ जिनमें प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा।

## चदन मधिराज की संरचना

8

9

1 (1)

प्रोत्त्रमि द्वारा जिसके न हो सकने पर स्थानान्तरण/  
प्रतिनियुक्ति द्वारा और दोनों के न हो सकने पर  
संस्थि भर्ती द्वारा

प्रोफेसियनल/स्थानांतरण/प्रतिनियुक्ति

महा पञ्चने न्याय/भक्तिकारी अधिकारा ग्रह्य सरकारी  
विभाग/परिवक्त सेक्टर अधिकारा स्वायत्त निकाय  
सदृश पद धारण करने वाले अधिकारी अधि-  
षिकारी जिम्मेहों उप सचिव के समक-  
किसी निकाले पद अधिकारा उससे उत्कृत व पद  
लगानाएँ 5 वर्षों की सेवा की हो ।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि सामान्यतः ३ वर्षों में प्राप्ति कर होगी ।)

(1) अवर मचिक/संयुक्त सचिव जल भूमि  
परिवहन मंत्रालय

(२) अधिकारी, कंडला पोर्ट ट्रस्ट -- सदस्य  
 (३) अन् भूतल परिवहन मंत्रालय द्वारा  
     मनोनीत प्रेस अधिकारी जिसे इस थेट्रे में  
     बृहत् प्रभाव प्राप्त हो। -- सदस्य

1

2

3

4

5

6

7

चित्त सलाहकार तथा  
मुख्य लेखा अधिकारी

2090-2890

नवास पद

45 वर्ष

किसी मठापत्न त्यास/सर- कारी अथवा भर्दू सर-  
कारी विभाग/प्रतिक्रिया  
संकटर अथवा स्वायत्त  
निकाय के बिन विभाग  
में प्रबन्धकार को हैरानी  
से कम से कम 5 वर्ष काम के मामले में शिक्षि-  
करते के अनुभव सहित भार-  
तीय चाट्टै अकाउटेंट  
संस्थान की सदस्यता (सी  
ए.)/भारतीय लागत तथा  
संकर्म लेखा संस्थान की  
सदस्यता (आई. मी.  
डब्ल्यू. ए.)

8

9

10

प्रोफेशन द्वारा जिसके न हो सकते पर त्यानालेण/  
प्रतिनियुक्ति द्वारा और दोनों के न हो सकते पर  
कीषी भर्ती द्वारा

श्रीअधिकारी/त्यानालेण/प्रतिनियुक्ति द्वारा है  
किसी महा पत्तन त्यास/सरकारी अथवा भर्दू सर-  
कारी विभाग/प्रतिक्रिया  
निकाय में सदृश पद घारण करने वाले अधि-  
कारी अथवा ऐसे अधिकारी जिन्होंने उप विन  
मालाहकार तथा मुख्य लेखा अधिकारी के सम-  
कक्ष किसी निवाले पद अथवा उससे उत्पत्तर  
पद पर लगानार 5 वर्ष की सेवा की हो।  
(प्रतिनियुक्ति की प्रवादी सामान्यतः तीन वर्षों में  
अधिक नहीं होती ।)

(1) अवर सचिव/संयुक्त सचिव जलभूतल  
परिवहन मंत्रालय ——प्रधान  
(2) विन मलाहकार, जल भूतल  
परिवहन मंत्रालय ——प्रदेश  
(3) अध्यक्ष, कंडला पोर्ट द्रेस्ट ——प्रधान

1

2

3

4

5

6

7

यातायात प्रबन्धक

2090-2890

नवास पद

45 वर्ष

शिक्षा : किसी मान्यता प्राप्त  
विश्वविद्यालय से डिप्लो-  
मेट्रीक अथवा समतुल्य  
अनुभव : किसी महा पत्तन त्यास/  
सरकारी अथवा भर्दू सर-  
कारी विभाग/प्रतिक्रिया  
संकटर अथवा स्वायत्त  
निकाय में प्रबन्धकार को  
हैमियू में अधिकारी  
महा पत्तन से सबक्षित  
ममूर्दी यातायात/परि-  
वहन कार्य का शूलकम  
10 वर्ष का अनुभव।

अध्य : नहीं  
प्रह्लाद : हाँ

2 वर्ष

प्रोप्रिति/स्थानान्तरण/प्रतिनियुक्ति द्वारा जिसके न हों  
मकाने पर सीधा भर्ती द्वारा

प्रोप्रिति/स्थानान्तरण/प्रतिनियुक्ति द्वारा  
किसी महा पतन न्याम/मरकारी मध्यमा ग्रह्य मर-  
कारी विभाग/पञ्चिक सैक्टर अथवा स्वायत्  
निकाय में मदृश पद धारण करने वाले अधिकारी  
कारी अवधि एवं अधिकारी जिन्होंने उपयोग-  
गान प्रबन्धक के ममकाश किसी निवेद पद  
अथवा उससे उच्चतर पद पर लगातार 5 वर्षों  
की सेवा की हो।

(प्रतिनियुक्ति को प्रविधि सामान्यतः सांत वर्षों में  
अधिक नहीं होगी।)

(1) अवर सचिव/संयुक्त सचिव, जल भूतल  
परिवहन मंत्रालय --प्रध्यक्ष  
(2) अध्यक्ष, कांडला पोर्ट ट्रस्ट --सदस्य  
(3) जल भूतल परिवहन मंत्रालय द्वारा मनो-  
नीत ऐसा अधिकारी जिसे इस अवधि में  
बहुत अनुभव प्राप्त हो। --सदस्य

1

2

3

4

5

6

7

मुख्य योग्यिक अधि- 2090-2890 अवयन पद 45 वर्ष

यंता

आज्ञायक ग्रन्थिकारी अर्हताएँ : आवृ : नहीं 2 वर्ष  
मान्यता प्राप्त विविधा-  
लय ने योग्यिक अध्यवा-  
धिकारी अधिकारी की में  
इधी अध्यवा नमकाश  
अध्यवा  
प्रथम श्रेणी में एम एस टी  
सटिफिलेट अथवा समकक्ष  
प्रत्यक्ष :  
किसी महापतन न्याम/मर-  
कारी अध्यवा ग्रह्य मरकारी विभाग/  
पञ्चिक सैक्टर अथवा  
स्वायत् निकाय में  
प्रबन्धकारी की हैमियत में  
योग्यिक, विशृणु अध्यवा  
समुद्री अधिकारी कारी  
का 10 वर्ष का प्रत्य-  
क्ष ।

बालनीय :  
प्रोटैक्ट प्रबन्ध और नोटार  
के परिचालन लक्ष उप-  
स्कर व पोर्ट जनवान  
के प्रहसन में उत्तर-  
वायिकपूर्ण पद का  
प्रत्यक्ष ।

प्रांतीक द्वारा जिसके हो सकते पर स्थानान्तरण/  
प्रतिनियुक्ति द्वारा और दोनों के न हो सकते पर  
सांती भर्ती द्वारा ।

प्रोप्रिति/स्थानान्तरण/प्रतिनियुक्ति द्वारा  
किसी महा पतन/न्याम/मरकारी तथा ग्रह्य मरकारी  
विभाग/पञ्चिक सैक्टर अध्यवा स्वायत्त निकाय में  
सदृश पद धारण करने वाले अधिकारी अध्यवा  
एमे अधिकारी जिन्होंने अधिकारी अधिकारी के  
नमकाश किसी निवेद पद अध्यवा उससे उच्च-  
तर पद पर लगातार 5 वर्षों की सेवा की हो।  
(प्रतिनियुक्ति की प्रविधि सामान्यतः तीन वर्षों से  
अधिक न होगी ।)

(1) अवर सचिव/संयुक्त सचिव जल भूतल परिवहन-  
मंत्रालय --प्रध्यक्ष  
(2) अध्यक्ष, कांडला पोर्ट ट्रस्ट, --सदस्य  
(3) जल भूतल परिवहन मंत्रालय द्वारा मनो-  
नीत ऐसा अधिकारी जिसे इस क्षेत्र में  
बहुत अनुभव हो। --सदस्य

8

9

10

1	2	3	4	5	6	7
उप सरकार	2450-3350	बयन पर	45 वर्ष	भ्रातृत्वक : (1) व्यावसायिक जल भूतल परिवहन मंत्रालय द्वारा जारी विवेश्य गामी जलवान के मास्टर के रूप में सक्रमता का प्रमाणपत्र भ्रथवा समक्ष। (2) अनुभव : विदेशीयां जलवान के मास्टर के रूप से कार्य करने का अवधा किसी महा पत्तन त्याम में पाइट कार्य और निकर्षण कार्य का 10 वर्ष का अनुभव। बोठनीय : पोर्ट परिवालन का अनुभव	आप : नहीं अर्हताएँ : हो	2 वर्ष

8	9	10
प्रोफेशन/व्यानाम्तरण/प्रतिनियुक्ति द्वारा और जिसके न हो सकने पर सीधे भर्ती द्वारा	प्रोफेशन/व्यानाम्तरण/प्रतिनियुक्ति द्वारा किसी महा पत्तन में स्वृश पर धारण करने वाला अधिकारी अवधा ऐसा अधिकारी जिसने हावर मास्टर के समक्ष किसी निचले पद अवधा उससे उच्चतर पद पर लक्षातार तीन बार्षी की सेवा की हो। (प्रतिनियुक्ति की अवधि मामाल्यतः तीन वर्ष से अधिक न होती।)	(1) घरवर सचिव/मंत्र्युक्त सचिव जल भूतल परिवहन भ्रातृत्वक --प्राप्तव्य (2) घट्यक्ष, कंडला पोर्ट ट्रॉट --मवस्य (3) जल भूतल परिवहन मंत्रालय द्वारा मतोंतीत ऐसा अधिकारी जिसे इस खेत्र में बहुत अनुभव प्राप्त हो। --मवस्य

1	2	3	4	5	6	7
मुख्य चिकित्सा अधिकारी	1760-2670	बयन पर	45 वर्ष	(क) शैश्विक अर्हताएँ : किसी मामाला प्राप्त विषय-विद्यालय का चिकित्सा स्नातक होमा चाहिए। याप ही चिकित्सा विज्ञान की किसी भी शास्त्र में स्नातकोत्तर इंजीनियरिंग/कॉम्प्यूटर प्राप्त हो। (ख) अनुभव : महा पत्तन व्यास/सरकारी नया अर्द्ध सरकारी विभाग/स्वायत्त अवधा पञ्चिक सैक्टर यंगडन में मंबंधित किसी मुख्य चिकित्सालय में कम से कम 5 वर्ष के प्रशासनिक अनुभव महिला कम से कम 10 वर्ष का व्यावसायिक अनुभव।	आप : महीं अर्हताएँ : हो	2 वर्ष

8

9

10

प्रोत्तिनि द्वारा लिखक न हो याकने पर स्थानान्तरण/विनि- प्रोत्तिनि द्वारा  
ग्रन्थिका वाग् और दोनों के न हो गए। पर  
मीर्ही गर्भी द्वारा

ऐसा अधिकारी जिसी कोडला पोर्ट ट्रस्ट में विश्विल  
निर्दिष्टा अधिकारी के रूप में 5 वर्ष बी  
नियमित भवाएँ भी हों।  
स्थानान्तरण/प्रतिनियुक्ति द्वारा

(1) अवर सचिव/संयुक्त जल भूतल परिवहन  
मंत्रालय --अध्यक्ष  
(2) अध्यक्ष, कोडला पोर्ट ट्रस्ट --सदस्य  
(3) जल भूतल परिवहन मंत्रालय द्वारा मनो-  
नीति विकितसा विषेषज्ञ। --सदस्य

किसी महा पन्तन न्याय/मरकारी अथवा अर्द्ध-  
सरकारी विभाग/विभिन्न सैकटर प्रथवा स्वायत्त  
निकाय में सदृश पद धारण करने वाले अधिकारी  
कारी अथवा ऐसे अधिकारी जिन्होंने विश्विल  
चिकित्सा अधिकारी के समकक्ष किसी निवाये  
पद अप्पथा उससे उच्चतर पद पर लगातार  
5 वर्षों की सेवा की हो।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि सामान्यतः तीन वर्षों  
से अधिक न होगी )

1

2

3

4

5

6

7

मुख्य अधिकारी	2400-3300	कागज पद	45 वर्ष	प्रनिवार्य :	आयु : शूष्य	2 वर्ष
				(i) सौक्राणिक अर्हताएँ किसी मान्य विश्वविद्या- लय से सिविल अभि- याकृति में डिप्री अप्पथा समतुल्य ।	अर्हताएँ : ही	
				(ii) अनुभव प्रशंस्यकारी थमता का कम में कम 15 वर्षों का अनुभव जिसमें महापत्तन न्याय/मरकारी अथवा अर्द्ध सरकारी विभाग/ सार्वजनिक उपकरण अप्पथा स्वायत्तशासी निकाय में पोर्ट आयोजन तथा निर्माण कार्य का कम में कम 7 वर्ष का अनु- भव मस्तिष्ठित है ।		

8

9

10

प्रोत्तिनि द्वारा, ऐसा न होने पर स्थानान्तरण/  
प्रतिनियुक्ति द्वारा और हल दोनों के न हो पाने  
पर मीर्ही भर्ती द्वारा

प्रोत्तिनि/स्थानान्तरण/प्रतिनियुक्ति द्वारा  
महा पन्तन न्याय/मरकारी अथवा अर्द्ध सरकारी  
विभाग/सार्वजनिक उपकरण अप्पथा स्वायत्तशासी  
निकाय में समकक्ष पद पर काम करने वाले  
अधिकारी अथवा ऐसे अधिकारी जिन्होंने अधी-  
क्षक अधिकारी उप मुख्य अधिकारी के समतुल्य  
निवाये पद अप्पथा उच्चतर पद पर लगा-  
तार पांच वर्षों की सेवा की हो ।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि सामान्यतः तीन वर्षों  
से अधिक न होगी ।

(1) अवर सचिव/संयुक्त सचिव, जल भूतल परिवहन  
मंत्रालय --अध्यक्ष  
(2) अध्यक्ष, कोडला पोर्ट ट्रस्ट --सदस्य  
(3) विकास मलाहकार, जल भूतल  
परिवहन मंत्रालय --सदस्य

## MINISTRY OF SURFACE TRANSPORT

(PORTS WING)

## NOTIFICATION

New Delhi, the 20th February, 1991

G.S.R. 83(E).—In exercise of the powers conferred by sub-section (i) of Section 124, read with Sub-section (i) of Section 132 of the Major Port Trusts Act, 1963 (38 of 1963), the Central Government hereby approves the Kandla Port Trust (Recruitment of Heads of Department) Regulations, 1991 made by the Board of Trustees for the Port of Kandla and set out in the Schedule annexed to this notification.

2. The said regulations shall come into force on the date of publication of this notification in the Official Gazette.

[PR-12012/14/90-PE.I]  
ASHOKE JOSHI, Lt. Secy.

Annexure—XVI

Redo. No. 44

## DRAFT MODEL REGULATIONS

The Kandla Port Trust (Recruitment of Heads of Department) Regulations, 1990.

In exercise of the powers conferred by section 28, read with section 124, of the Major Port Trusts Act, 1963 (38 of 1963), the Board of Trustees of the Port of Kandla hereby makes the following regulations, namely :—

1. Short title and commencement — (i) These regulations may be called the Kandla Port Trust (Recruitment of Heads of Department) Regulations, 1990.  
(ii) They shall come into effect from the date of publication in the Official Gazette.
2. Application — They shall apply to all posts covered by clause (a) of sub-section (1) of section 24 of the Act.
3. Definitions — In these regulations, unless the context otherwise requires,—
  - (a) "Act" means the Major Port Trusts Act, 1963 (38 of 1963);
  - (b) "appointing authority" means the authority empowered under the Act to make appointment to that post;
  - (c) "Board", "Chairman", Deputy Chairman" and "Head of Department" have the meanings respectively assigned to them under the Act;
  - (d) 'direct recruit' means a person recruited upon application for direct recruitment to a post of head of department on the basis of an examination or interview, or both and includes a person already in the Board's service who may, upon application for direct recruitment, be allowed to appear for such examination or interview, or both, and is selected;
  - (e) 'Schedule' means the Schedule appended to these regulations;
  - (f) "Scheduled Castes" and "Scheduled Tribes" shall have the meanings assigned to them in clauses (24) and (25) of article 365 of the Constitution of India;
  - (g) "selection post" means a post to which appointment is to be made on the basis of merit;
  - (h) "Selection Committee" means the Committee constituted under regulation 11 for the purpose of making recommendation for transfer/deputation, promotion or direct recruitment of a candidate to a post of head of department;
  - (i) "analogous posts" means a post of which the duties and level of responsibilities and/or the pay ranges are comparable to those of the post to which selection is to be made;
  - (j) 'Employees on probation' means the incumbent appointed to the post on probation under these Regulations and in whose case the successful completion of probation period has not yet been ordered by a competent authority.
4. Appointment — All appointments to posts of heads of department to which these regulations apply shall be made in accordance with the provisions of these regulations. Appointments may be made either by promotion, transfer/or deputation of employees or by direct recruitment.
5. Method of recruitment — The method of recruitment, the qualifications in respect of age, education, training, requirements of minimum experience, essential and/or desirable, classification of posts as selection posts and other matters connected with the appointment to various posts shall be as shown in the Schedule:

Provided that the prescribed upper age limit may be relaxed.

(i) by the Central Govt. upto 5 years where the minimum experience prescribed is 10 years or more and upto 3 years where the minimum experience prescribed is 5 to 9 years;

(ii) in the case of a candidate belonging to a Scheduled Caste or a Scheduled Tribe, in accordance with such orders as the Central Govt. may issue from time to time for appointment to services or posts under it in favour of Scheduled Castes and Scheduled Tribes:

Provided further that the prescribed educational and other qualifications may, for good and sufficient reasons, be relaxed by the Central Govt., if a candidate is otherwise found suitable and well qualified.

6. Probation — (1) Every person appointed to a post of head of department specified in column 2 of the Schedule, whether by direct recruitment or by promotion or transfer/deputation, shall, subject to the provisions of sub-regulation (2) and sub-regulation (3) of Regulation 8 be on probation for a period of two years. (2) The period of probation may, if the appointing authority deems fit, be extended for a specific period at a time, but the total period of such extensions shall not, save where any extension is necessary by reason of any departmental or legal proceedings pending against the employee, exceed the initial period of the probation prescribed.
7. Confirmation — (1) When a person appointed on probation to a post of head of department has completed his probation to the satisfaction of the appointing authority, the appointing authority shall convey its approval to that effect. He shall also be eligible for confirmation in that post if he is not confirmed in a lower post earlier held by him under the Board. (2) Until a head of department on probation is confirmed/declared to have completed probation to the satisfaction of the appointing authority under this regulation or is discharged or reverted under regulation 8, he shall continue to have the status of an employee on probation.
8. Discharge or reversion of head of department on probation:—
  - (1) A person appointed on probation to a post of head of department who has no lien on any post shall be liable to be discharged from service at any time on the basis of his performance or conduct during the period of probation, he is considered unfit for further retention in service;
  - (2) A head of department on probation who holds a lien on a post may be reverted at any time in the circumstances specified in sub-regulation (1).
  - (3) A head of department on probation who is not considered suitable for confirmation or who has not completed probation to the satisfaction of the appointing authority at the end of the period of probation prescribed in regulation 6, shall be discharged or reverted in accordance with sub-regulation (1) or sub-regulation (2), as the case may be.
9. Application for direct recruitment — A candidate for appointment by direct recruitment shall apply before such date in such form and in such manner as may from time to time be prescribed by the Chairman. He shall also submit such proof of his age, qualifications or experience, as the Chairman may require.

10. Eligibility and disqualifications for direct recruitment:—

- (1) In order to be eligible for direct recruitment to a post of head of department, a candidate must be—
  - (a) a citizen of India; or
  - (b) a subject of Nepal; or
  - (c) a subject of Bhutan; or
  - (d) a Tibetan or refugee who came over to India before the 1st January, 1962, with the intention of permanently settling in India; or
  - (e) a person of Indian origin who has migrated from Pakistan, Burma, Sri Lanka or the East African countries of Kenya, Uganda or the United Republic of Tanzania (formerly Tanganyika and Zanzibar) with the intention of permanently settling in India;

Provided that a candidate belonging to category (a) shall produce such proof of his nationality, as the Chairman may, from time to time require :

Provided further that a candidate belonging to categories (b), (c), (d) and (e) shall be a person in whose favour a certificate of eligibility has been issued by the Govt. of India.

(2) No person,—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
- (b) who having a spouse alive, has entered into or contracted a marriage with any other person, shall be eligible for appointment to any grade or post to which these regulations apply :

Provided that the appointing authority may, if satisfied, that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and there are other grounds for so doing exempt any person from the operation of this sub-regulation.

- (3) A candidate must satisfy the appointing authority that his character and antecedents are such as to make him suitable for appointment to any grade or post. No candidate who has been convicted by a court of law for any offence involving moral turpitude or who has been adjudged as an insolvent shall be eligible for appointment.

(4) If any question arises whether a candidate does or does not satisfy all or any other requirements of this regulation, the same shall be decided by the Central Govt.

(5) The Central Govt., may modify or waive any of the requirements of sub-regulation (1) when an appointment for work of a special nature is to be made and it is not practicable to obtain a suitable candidate who fulfils the requirements of these regulations.

(6) **Physical fitness of candidate**—A candidate shall be in good mental and bodily health and free from any physical defects likely to interfere with the discharge of his duties as a head of department. A candidate who, after such medical examination as the appointing authority may specify, is found not to satisfy these requirements will not be appointed provided that a candidate already in the service of the Board or any other Central Govt. organisation shall not be required to undergo such medical examination.

11. **Selection Committee**—(1) A Selection Committee may be constituted to advise and assist the appointing authority in the matter of making selection of candidates for appointment to posts of heads of department.

(2) The Selection Committee shall be composed of the following persons, namely : .

(i) Additional Secretary/Joint Secretary to the Govt. of India, Ministry of Surface Transport	— Chairman
(ii) Chairman, Kandla Port Trust	— Member
(iii) Any other officer having wide experience as may be nominated by the Central Govt.	— Member

12. **Manner of recruitment**—(1) (a) When a post of head of department to which these regulations apply falls vacant and is to be filled by promotion/transfer/deputation, the Chairman shall forward to the appointing authority names, age, qualifications, experience and other relevant particulars of all officers who are eligible for promotion/transfer/deputation to the post, together with his recommendations wherever the Schedule provides for deputation also, the Chairman may if considered necessary or if directed by the Central Govt. call for application from eligible candidates from other Major Port Trusts/Central/State Govts./Public Sector units/autonomous bodies (b) The appointing authority may, on receipt of such information either--

- (i) make an appointment by promotion/transfer/deputation from amongst the candidates so sponsored or
- (ii) refer the candidates to the Selection Committee referred to in regulation 11 with directions to scrutinise the case and make appropriate recommendation and then make an appointment by promotion/transfer/deputation on the basis of such recommendation, or
- (iii) direct that the vacancy be filled by direct recruitment in the manner laid down in these regulations.

(2) All appointments by direct recruitment shall be made by the appointing authority on the recommendations of the Selection Committee; provided that it shall be open to the appointing authority, for reasons to be recorded in writing, not to accept such recommendation in any particular case.

13. **Advertisement of posts**—Vacancies intended to be filled by direct recruitment shall be advertised and a copy of the advertisement shall be sent to the local Employment Exchange.

14. **Canvassing support shall be disqualification**—Any endeavour on the part of a person or his relations or friends to canvass support by direct or indirect method for his application for appointment to a post of head of department to which these regulations apply shall disqualify him for the appointment.

15. **Suppression of facts**—Any candidate who is found to have knowingly furnished any particulars which are false or to have suppressed material information of a character which, if known, would ordinarily have debarred him from getting an appointment in the Board's service is liable to be disqualified and, if appointed, to be discharged from service.

16. **Eligibility of existing employees for direct recruitment**—When the posts required to be filled by direct recruitment are advertised, employees already in service may also apply, provided that they possess the prescribed qualifications and experience.

17. **Cancellation of appointment orders**—If a candidate selected for direct appointment to a post fails to join duty within the date mentioned in the appointment order and where no such date is mentioned, within 30 days of the date of issue of the appointment order, or within such extended period as the appointing authority may fix, the appointment order shall be deemed to have been cancelled.

18. **Payment of travelling allowance for attending interview**—All candidates called for interview and/or written test in connection with selection to a post shall be entitled to reimbursement of travel expenses from the place of posting/residence to the venue of interview/written test and back by rail in first class or the actual expenditure whichever is less.

19. **Interpretation**—If any question arises as to the interpretation of these regulations or in respect of any matter not hereinabove or subsequently provided for, the same shall be decided by the Central Govt.

20. **Repeal and Savings**—All regulations, procedures, practices and customs corresponding to these regulations and in force immediately before the commencement of these regulations are hereby repealed:

**Provided** that any order made or action taken under the regulations, procedures, practices and customs so repealed shall be deemed to have been made or taken under the corresponding provisions of these regulations.

Name of post	Pay-scale	Whether selection or Non-selection post.	Age limit for direct recruitment	Education & other qualifications required for direct recruitment	Whether age & educational qualification prescribed for direct recruitment will apply in case of promotion/transfer/deputation.	Period of probation
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)

## KANDLA PORT TRUST

Secretary	Rs. 2090-2890	Selection post	45 years	ESSENTIAL : (a) Educational qualification : Degree of a recognised University or equivalent. (b) EXPERIENCE : 10 years experience in a managerial position dealing with administration/ personnel/general management in a Major Port Trust/ Govt. or Semi-Govt. Deptt./Public Sector or Autonomous Body. DESIRABLE : Post-graduate Degree/ Diploma in Personnel Management/Industrial Relations or Bachelor Degree in Law.	Age : No Qualification : Yes	2 years
-----------	---------------	----------------	----------	---	------------------------------	---------

Method of Recruitment whether by direct recruitment or by promotion/deputation/transfer.	In case of recruitment by promotion/deputation/ transfer grades from which deputation/transfer to be made.	The composition of Selection Committee
(8)	(9)	(10)
By promotion failing which by transfer/deputation failing both by direct recruitment.	PROMOTION/TRANSFER/DEPUTATION Officers holding analogous posts or with 5 years regular service in the lowest post equivalent to or above Deputy Secretary in Major Port Trust/ Govt. or Semi Govt. Deptt./Public Sector or Autonomous Body. (Period of deputation ordinarily not exceeding 3 years).	(i) Additional Secretary Joint Secretary, Ministry of Surface Transport —Chairman (ii) Chairman, Kandla Port Trust —Member (iii) An Officer having wide experience in the field nominated by Ministry of Surface Transport —Member

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
Financial Adviser & Chief Accounts Officer.	2090-2890	Selection post	45 years	Membership of the Institute of the Chartered Accountants of India (C.A.)/Membership of the Institute of Costs and Works Accounts of India (I.C.W.A.) with not less than 5 years experience in a managerial position in a Finance Department of a Major Port Trust/ Govt. or Semi-Govt. Deptt./Public Sector or Autonomous Body.	Age : No QUALIFICATION : Relaxable in the case of Officers belonging to Central Accounts & Audit services and those with SAS Qualification.	2 years

(8)	(9)	(10)
-----	-----	------

By promotion failing which by transfer/deputation failing both by direct recruitment.	Promotion/transfer/deputation : Officers having analogous posts or having 5 years regular service in the lower post equivalent to or above Dy. FA & CAO in a Major Port Trust/Govt. or Semi-Govt. Deptt./Public Sector or Autonomous body. (Period of deputation not to exceed ordinarily three years).	(i) Additional Secretary/Joint Secretary, Ministry of Surface Transport — Chairman (ii) Financial Adviser, Ministry of Surface Transport — Member (iii) Chairman, Kandla Port Trust — Member
---	---	--

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----

Traffic Manager	2090-2890	Selection post	45 years	EDUCATION : Degree of a recognised University or equivalent.  EXPERIENCE : At least 10 years experience in a managerial capacity dealing with sea traffic/transportation, preferably connected with a Major Port in a Major Port Trust/Govt. or Semi-Govt. Department/Public Sector or autonomous body.	Age : No. Qualification : Yes	2 years
-----------------	-----------	----------------	----------	---	----------------------------------	---------

By promotion/transfer/deputation failing which by direct recruitment.	By promotion/transfer/Deputation : Officers holding analogous posts or with 5 years regular service in the lower post equivalent to or above Deputy Traffic Manager in a Major Port Trust/Govt. or Semi-Govt. Department/Public Sector or Autonomous Body. (Period of deputation ordinarily not exceeding three years.	(i) Additional Secretary/ Joint Secretary, Ministry of Surface Transport —Chairman (ii) Chairman, Kandla Port Trust —Member (iii) An Officer having wide experience in the field to be nominated by the Ministry of Surface Transport —Member
---	--	---

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----

Chief Mechanical Engineer	2090-2890	Selection post	45 years	Essential Educational Qualifications : Degree in Mech. or Elect. Engineering from a recognised University or equivalent  OR First Class MOT Certificate (Motor) or equivalent.  EXPERIENCE : 10 years experience in a managerial capacity dealing with mechanical, electrical or marine engg. works in a Major Port Trust/Govt. or Semi-Govt. Department/Public Sector or Autonomous body.  DESIRABLE : Experience in a responsible position in Project Management and in operation of cargo and handling equipment and port crafts.	Age : No. Qualification : Yes.	2 years
---------------------------	-----------	----------------	----------	--	-----------------------------------	---------

(8)	(9)	(10)
By promotion failing which by transfer/deputation failing both by direct recruitment.	By promotion/transfer/deputation : Officers holding analogous posts or having 5 years regular service in the lower post equivalent to or above Executive Engineer in a Major Port Trust/ Govt. or Semi-Govt. department/Public Sector or Autonomous Body. (Period of deputation shall not ordinarily exceed three years).	(i) Additional Secretary/Joint Secretary Ministry of Surface Transport —Chairman (ii) Chairman, Kandla Port Trust —Member (iii) An Officer having wide experience in the field as nominated by the Ministry of Surface Transport. —Member

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
Deputy Conservator	2450-3350	Selection post	45 years	ESSENTIAL : (i) Professional : Certificate of competency as Master of foreign-going vessel issued by Ministry of Surface Transport, or equivalent. (ii) Experience : 10 years experience as Master of foreign-going ship or in pilotage and dredging in a Major Port Trust. DESIRABLE : Experience in Port Operations.	Age : No Qualification : Yes	2 years

(8)	(9)	(10)
By promotion/transfer/deputation failing which by direct recruitment.	By promotion/transfer/deputation : Officer holding analogous posts or with three years regular service in the lower post equivalent to or above Harbour Master in any Major Port. (Period of deputation not to exceed ordinarily three years).	(i) Additional Secretary/Joint Secretary, Ministry of Surface Transport —Chairman (ii) Chairman, Kandla Port Trust —Member (iii) An Officer having wide experience in the field as nominated by Ministry of Surface Transport. —Member

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
Chief Medical Officer	1760-2670	Selection post	45 years	(a) Educational Qualifications: Should be a Medical Graduate of a recognised University with the post-graduate degree/diploma in any branch of medical science. (b) EXPERIENCE : Should have at least 10 years of professional experience including at least 5 years administrative experience in any Major Hospital belonging to Major Port Trust/Govt. or semi-Govt. Department/Autonomous or Public Sector Organisation.	Age : No Qualification : Yes	2 years

(8)	(9)	(10)
By promotion failing which by transfer/deputation failing both by direct recruitment.	By Promotion : Officer with 5 years regular service as Senior Medical Officer in Kandla Port Trust. By Transfer/deputation : Officers holding analogous posts or with 5 years regular service in the lower post equivalent to or above Senior Medical Officer in any Major Port Trust/Govt. or Semi-Govt. Department/Public Sector or Autonomous Body. (Period of deputation ordinarily not exceeding three years).	(i) Additional Secretary/Joint Secretary Ministry of Surface Transport —Chairman (ii) Chairman, Kandla Port Trust —Member (iii) A medical expert as nominated by Ministry of Surface Transport —Member

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
Chief Engineer	2400-3300	Selection post	45 years	ESSENTIAL : Educational qualification : A degree in Civil Engineering of a recognised university or equivalent  EXPERIENCE : At least 15 years experience in a managerial capacity with at least 7 years in Port Planning and construction in a Major Port Trust/Govt. or Semi-Govt. Department/ Public Sector or Autonomous body.  DESIRABLE : Experience in Project Management in a responsible position.	Age : No Qualification : Yes	2 years

(8)	(9)	(10)
By promotion failing which by transfer/deputation failing both by direct recruitment.	By promotion/Transfer/Deputation : Officers holding analogous post or with five years regular service in the lower post equivalent to or above Supdt. Engineer/Dy. Chief Engineer in any Major Port Trust/Govt. or Semi Govt. Department/Public Sector or Autonomous Body. (Period of deputation shall not exceed ordinarily three years).	(i) Additional Secretary/Joint Secretary, Ministry of Surface Transport —Chairman (ii) Chairman, Kandla Port Trust —Member (iii) Development Advisor, Ministry of Surface Transport —Member